



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ โทร. ๐-๔๒๒๘-๓๓๑๘

ที่ อต ๘๒๓๐๑/ ๒๘๒

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ว ๒๙๔๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง ชักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้แจ้งแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งโดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment : HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในปีที่ผ่านมา ประเมินการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

แพรวพรรณ

(นางสาวแพรวพรรณ ดวงจันทร์)

คนงานทั่วไป

นางสาว...



(นางสาวกฤตพร การแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-ไม่ส่งตรวจ

พ.จ.อ.

(บุญส่ง สุระตะนัย)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

ไม่ส่งตรวจ / ไม่ควรส่งให้ อบต.หนองมะโฮะ



(นางพุทธริक्षा คำอ่อน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

ส่งมอบให้ อบต.หนองมะโฮะ



(นายจำรัส อัมพันทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ



รายงานการส่งเสริมด้านองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด 8 ประการ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญได้ดำเนินการ ดังนี้

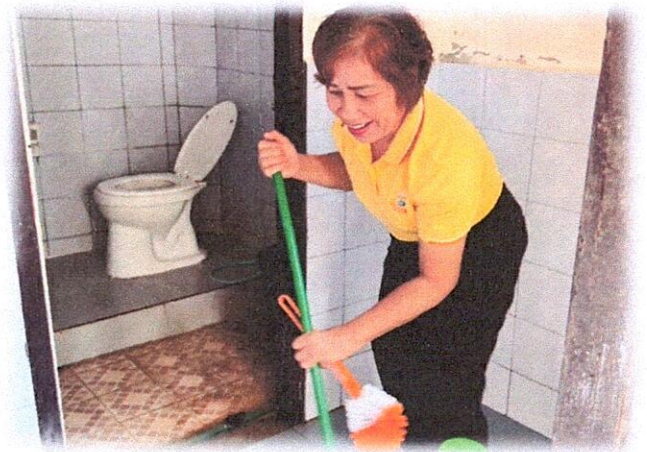
ด้านที่ 1 Happy Body กายและใจดี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่แข็งแรงมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกินให้เหมาะสมกับเพศและวัย รู้จักนอน และไม่เครียดเพื่อให้คนในองค์กรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง และมีสุขภาพจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



ด้านที่ ๒ Happy Heart ความมีน้ำใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนความมีน้ำใจและเอื้ออาทรต่อกันภายในองค์กร เพื่อให้คนทำงานเกิดความรักใคร่ปรองดอง มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง



ด้านที่ ๓ Happy Relax การผ่อนคลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รู้จักผ่อนคลาย
ต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กรรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ ใน
การดำเนินชีวิต รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงาน



ด้านที่ ๔ Happy Brain พัฒนาความรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่าง ๆ เพื่อพัฒนาตนเอง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพ และความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน



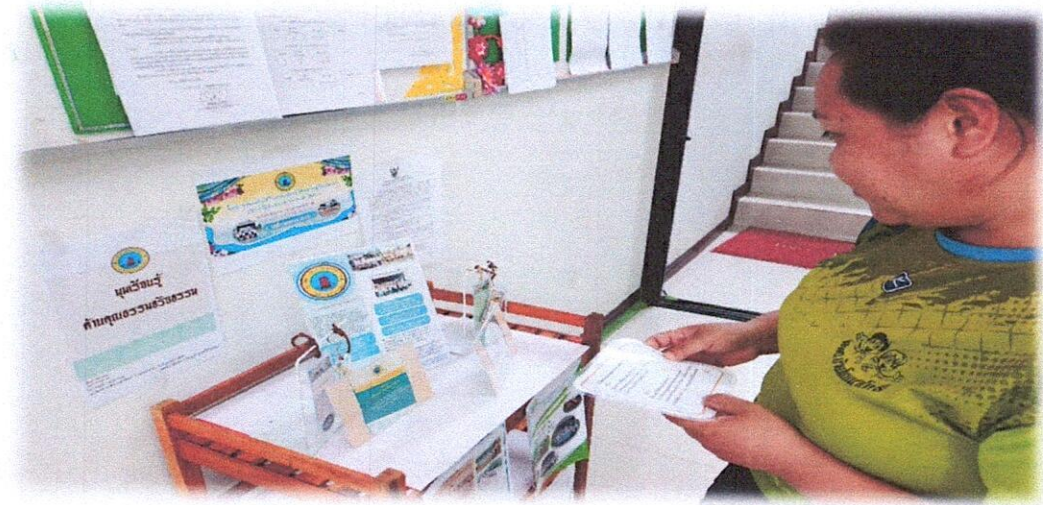
ด้านที่ ๕ Happy Money บริหารจัดการรายรับรายจ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการทางการเงินที่ดีของบุคลากรในองค์กรและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม คือ การใช้เงินเป็น มีเงินรู้จักเก็บรู้จักใช้ เป็นหนี้ให้พอดี รู้จักการทำบัญชี ใช้ชีวิตที่เหมาะสมกับตัวเอง



ด้านที่ ๖ Happy Soul สุขภาวะทางปัญญา

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชีวิต มีศักยภาพเข้าใจตนเองกับสังคมและโลก มีความมั่นคงภายในสามารถวางจิตวางใจได้อย่างถูกต้อง คิดดี คิดเป็น และเห็นตรง ช่วยให้ดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล เป็นปกติสุขทั้งกายและใจ สามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่ผ่านเข้ามาในชีวิต ช่วยให้จิตเป็นอิสระท่ามกลางความผันผวนปรวนแปรต่าง ๆ



ด้านที่ ๗ Happy Family ครอบครัวมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างครอบครัวที่อบอุ่น และมั่นคงให้กับบุคลากรในองค์กร สามารถบริหารจัดการความสมดุลในครอบครัว จัดสรรเวลาในการอยู่ร่วมกัน ดูแลกัน ของสมาชิกในครอบครัว เพราะครอบครัวเป็นกำลังใจที่ดีในการทำสิ่งต่าง ๆ มีภูมิคุ้มกันที่จะสามารถเผชิญกับอุปสรรคในชีวิตได้ และทำให้มุ่งมั่นในการใช้ชีวิตให้ดีขึ้น



ด้านที่ ๘ Happy Society สังคมดี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรสร้างสังคมที่ตนเองอยู่ให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมในที่ทำงาน และสังคมนอกที่ทำงาน มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อสังคมที่ตนเองทำงานและที่พักอาศัยให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะหากสังคมน่าอยู่ดี องค์กรที่อยู่ในสังคมนั้นย่อมมีความสุขไปด้วย ทำให้ทุกคนในสังคมมีน้ำใจดี สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

