



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕)</p> <p>๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากร เพื่อวางแผน อัตรากำลังครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียม ข้อมูล การระดมความคิดของ คณะกรรมการในการสรรหา และ เลือกรสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>๒. การสรรหาคandidate เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน</p>	<p>- เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p> <p>๒. รับสมัครคัดเลือกสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับ โอนย้าย พนักงาน ส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้นแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> <p>๔. การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติและสายบริหาร</p>	<p>- การแต่งตั้งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ</p> <p>- การรับโอนย้ายตำแหน่งสายปฏิบัติ และ รายงานตำแหน่งว่างสายบริหาร</p>
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</p> <p>๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสาย งานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๕. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการประเมินผล</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ครู และลูกจ้างประจำตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินพนักงานจ้าง ตามระเบียบหนังสือสั่งการของงานบุคคล</p> <p>๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
<p>๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จริยธรรมและรักษา รับทราบถึงประมวล วินัยของบุคลากรใน จริยธรรมข้าราชการส่วน หน่วยงาน ท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่า ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วน ท้อง ถิ่น ให้ ผู้ บัง คับ บัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ว่า ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงานจ้างตามคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีสำราญ</p>
<p>๗. การสร้างทางก้าวหน้า ในอาชีพ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทราบ เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร</p> <p>- จัดทำคู่มือเส้นทางก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่บุคลากรนำไป ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเองสู่ เส้นทางสายอาชีพของตนเอง</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๒. มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด เช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ได้จัดทำกิจกรรมชี้แจงแนวทางปฏิบัติคนของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ นายจำรัส อัมพันทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใจคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม



