



สรุปรายงาน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนารักษาวินัยในการทำงาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ
วันพุธ ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

นางเจสสิกา ชมภูมุดจ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร
ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลศรีสำราญ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนา
การรักษาวินัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่ดี
ให้กับตนเองและการรักษาวินัยในการทำงาน ให้อุปนิสัยที่ดี
ระเบียบ รื้อนำมและให้อุปนิสัยที่ดีกับการรักษาวินัย
การเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรม ให้มีวินัยในการ
ทำงาน เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ
กฎหมาย ตลอดจนเป็นการป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความ
เสียหายต่อหน่วยงานของรัฐและเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.ศรีสำราญ
โทร./โทรสาร ๐ ๔๒๒๘ ๓๓๑๘ / www.srisamranlocal.go.th

๑. ลงทะเบียน รับเอกสาร

จุดลงทะเบียน ได้ดำเนินโครงการภายใต้มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีจุดคัดกรอง มีเครื่องวัดอุณหภูมิ มีบริการเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ และแจกหน้ากากอนามัย



๒. จุดเรียนรู้...

๒. จุดเรียนรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย

ผู้เข้าร่วมโครงการได้เยี่ยมชมจุดเรียนรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการเรียนรู้จากสื่อประชาสัมพันธ์การรักษาวินัย แผ่นพับวินัยและการรักษาวินัย ที่คั่นหนังสือการรักษาวินัย คู่มือวินัยมืออาชีพ สื่อเรียนรู้จากนาฬิกา คู่มือกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และคู่มือและเอกสารฝึกอบรมเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย





พิธีเปิดโครงการ...

๓. พิธีเปิดโครงการ

กล่าวรายงาน โดย นายบรรจง ภูมณี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ และ ประธานในพิธีฯ โดยนายเฉลียว ชมภูแดง นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ



๔. การดำเนินการ...

๔. การดำเนินการบรรยายและรูปแบบการบรรยาย

วิทยากรผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านวินัยและการรักษาวินัย นายเฉลา แก้วศิริวรรณ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามัคคี

การบรรยาย กรณีศึกษา สรุปลผล ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนความเห็น



๕.กิจกรรม...

๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน

กิจกรรมดำเนินการโดยแจกแบบประเมินคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้ประเมินบุคคลตามรายการประเมินการรักษาวินัยในการทำงาน จำนวน ๑๙ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน มีคะแนนรวม ๙๕ คะแนน ผลปรากฏว่าการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย คือ นายบุญชัย อุ่นแก้ว ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ ได้รับรางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการรักษาวินัยในการทำงาน ประกอบด้วย เกียรติบัตรยกย่องชมเชย กระเป๋าผ้าลดโลกร้อน และกระบอกน้ำดื่ม (ลดการใช้ถุงพลาสติก และแก้วพลาสติก)



๖.กิจกรรม...

๖. กิจกรรมตอบคำถามด้านวินัยและการรักษาวินัยเชิงรางวัล

กิจกรรมดำเนินการโดยให้วิทยากร คณะผู้บริหาร และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ตั้งคำถาม ให้ผู้เข้าร่วมโครงการยกมือเพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการทำงานเพื่อชิงรางวัล



๗.สรุปผล...

๗. สรุปผลการอบรม ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความเห็น

ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย



๘. พิธีปิด...

๘. พิธีปิดโครงการ

พิธีปิดโครงการ โดย นายเฉลียว ชมภูแดง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

