



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. โทร ๐ ๔๒๒๘ ๗๓๑๘

ที่ อต ๘๒๓๐๑/

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาการรักษาวินัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ จะดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาการรักษาวินัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการทำงาน ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย การปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้มีวินัยในการทำงาน เกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการกิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องให้กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่มีความประพฤติดีเป็นต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน ตามโครงการฯ ดังกล่าว โดยแจกแบบประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน ให้กับกลุ่มเป้าหมาย เสนอรายชื่อบุคคลพร้อมให้คะแนนในประเมินการรักษาวินัยในการทำงาน ๑๙ ชื่อ มีคะแนนรวม ๙๕ คะแนน ได้แจกแบบประเมิน จำนวน ๓๑ ชุด เก็บแบบประเมินที่สมบูรณ์ จำนวน ๒๙ ชุด ซึ่งเสนอรายชื่อพร้อมประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัย จำนวน ๑๑ ราย สรุปผล ดังนี้

๑. นายบุญชัย อุ้นแก้ว ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑๐ ราย
๒. นางมณีรัตน์ สุระตะนัย ตำแหน่ง คณงานทั่วไป มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๔ ราย
๓. นางสาวณัชชาวิณั ทองวัน ตำแหน่ง คณงานทั่วไป มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๔ ราย
๔. นายวิทยา คำภา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๒ ราย
๕. นายธีรวัฒน์ พิมพาแสง ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๒ ราย
๖. นางวรรณนิสา ศิริโสภา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๒ ราย
๗. นายเมธา - วันทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

๘. นายปิยะ...

๘. นายปิยะ ช่วยแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

๙. นางสาวอังสนา อุตมา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

๑๐. นายสินวล ชันธชัย ตำแหน่ง คนสวน มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

๑๑. นางสาวยุภา พลอามาตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เสนอรายชื่อและประเมินฯ จำนวน ๑ ราย

ผู้ได้รับการเสนอชื่อและประเมินฯ จำนวนสูงสุดและได้คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาการรักษาวินัยในการทำงานในการทำงาน คือ นายบุญชัย อุ่นแก้ว ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอนายกองคการ บริหารส่วนตำบลศรีสำราญ ลงนามในใบประกาศเกียรติคุณ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญในการปฏิบัติงานให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวยุภา พลอามาตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

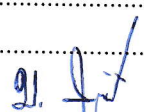
.....



(นางวรรณนิสา ศิริโสิตา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายบรรจง ขุ่มถณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

ข้อพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเฉลียว ชมภูแดง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ อำเภอป่าโมก จังหวัดอุตรดิตถ์
ขอขอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายบุญชัย อุ่นแก้ว

ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน
ตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาการรักษาวินัยในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้รักษาคุณงามความดีนี้ไว้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายเฉลียว ชมภูแดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ

กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการรักษาวินัยในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

